

MOTIVOGRAMA DE MASLOW

Uma das áreas de pesquisa mais complexas é o estudo do comportamento humano - seja dentro ou fora das organizações. Entre as variáveis mais importantes do comportamento humano destaca-se o nível de motivação das pessoas.

Abraham Maslow, psicólogo americano, foi o pioneiro a elaborar pesquisas sobre a natureza da motivação humana.

Cada um de nós é dotado de um perfil diferente de fatores de motivação.

Pode-se, de um modo ilustrativo, conhecer a natureza da motivação que existe potencialmente em cada um de nós. Diagnósticos mais precisos exigiram recursos mais sofisticados.

Este é objetivo da nossa próxima atividade.

Você encontrará, nas páginas seguintes, 30 proposições diferentes para ler e avaliar. Cada uma delas apresenta duas alternativas possíveis. Você deverá optar por uma das duas alternativas. Ambas são corretas e válidas.

Você deverá optar por aquela que mais se parece com aquilo que você faz ou, costuma fazer, ou acredita que faria naquelas circunstâncias.

1 - Atribua 2 ou 3 pontos à alternativa que você escolheu como a mais significativa, dependendo do grau de sua importância comparada com a alternativa menos cotada. "

2 - Atribua à menos cotada notas 0 ou 1, dependendo dos pontos que você atribuiu à primeira.

3 - A pontuação das duas deverá somar sempre três !

Isto não é uma auto-avaliação.

Não há alternativas boas ou más, corretas ou incorretas.

Qualquer abordagem deste tipo comprometeria seriamente a fidedignidade do seu perfil.

Pesquisa dos fatores que motivam um líder

1. O que mais incentiva e estimula o meu trabalho de líder é:

V	
Z	

Ganho compatível com as minhas necessidades básicas e as de minha família.

A oportunidade de testar a minha própria capacidade e ter acesso aos meus resultados

2. Se eu tiver que escolher entre duas organizações para trabalhar, prefiro aquela que possa:

W	
Z	

Oferecer normas de trabalho claramente definidas, sólidas garantias de estabilidade e continuidade futura de novos projetos.

Proporcionar autonomia para criar, liberdade para experimentar e oportunidade para inovar.

3. O tipo de cliente que mais me irrita é aquele que:

V	
Y	

Não proporciona boas condições para que eu execute meu trabalho: instalações físicas confortáveis, bem iluminadas, bons restaurantes, hotéis de primeira linha, transporte de primeira categoria.

Não confere o devido respeito e consideração pela minha experiência e conhecimento.

4. Desenvolvo minhas responsabilidades com maior entusiasmo e eficiência quando:

V	
X	

Recebo ganhos compatíveis com as minhas necessidades básicas e as de minha família.

Mantenho um relacionamento cordial e harmonioso com os meus colegas, meus clientes e parceiros, bem como a convicção de que sou bem aceito por eles.

5. Se na minha próxima proposta de líder me for dado escolher entre dois clientes, darei preferência àquele que:

W	
Y	

Oferecer condições de trabalho claramente definidas, sólidas garantias de estabilidade e continuidade futura de novos projetos

Conferir maior prestígio e poder na empresa e entre meus colegas líderes.

6. A minha produtividade pode ser prejudicada quando:

X	
Z	

Recebo responsabilidades que exigem demais da minha dedicação pessoal, e fico privado de compartilhar os meus problemas e as minhas idéias com os meus companheiros.

Recebo responsabilidades rotineiras ou que deixam de representar um desafio profissional.

7. O que mais incentiva e estimula o meu desempenho é:

W	
Y	

Clientes em quem eu possa confiar, regras do trabalho bem definidas, e uma organização do trabalho onde quase tudo já foi previsto e planejado.

Ter certeza de que me respeitam principalmente pelos meus méritos pessoais, competência profissional e experiência.

8. Se eu puder escolher entre duas organizações para trabalhar, prefiro aquela que:

V	
X	

Ofereça boas condições de trabalho: ambiente confortável, amplo e limpo, com boa iluminação e temperatura agradável, restaurante interno com comida saborosa.

Possa fazer parte de uma equipe de trabalho que mantenha excelentes relações entre os seus membros.

9. O tipo de cliente que mais me irrita é aquele que:

Y	
Z	

Não me confere o devido respeito e consideração.

Resiste a colaborar comigo na experimentação de novas idéias.

10. Desenvolvo minhas responsabilidades com maior entusiasmo e eficiência quando:

W	
Z	

Tenho um interlocutor na empresa cliente em quem eu possa confiar, e que me proporciona condições de trabalho bem organizadas e um ambiente de trabalho onde quase tudo já foi previsto e planejado.

Posso ter a oportunidade de testar a minha própria capacidade e avalie por mim mesmo os resultados.

11. Se no meu próximo trabalho de líder me for dado escolher entre dois clientes, darei preferência àquele que:

V	
Y	

Ofereça boas condições de trabalho: ambiente confortável, amplo e limpo, com boa iluminação e temperatura agradável, restaurante interno com comida saborosa.

Proporcione maior prestígio e poder entre meus colegas e parceiros.

12. A minha produtividade pode ser prejudicada quando:

V	
Z	

Sou excessivamente solicitado no exercício de minhas atribuições a ponto de ter que sacrificar sistematicamente o meu horário de almoço ou o de saída, muitas viagens, reuniões fora de hora.

Minhas responsabilidades deixarem de representar um desafio.

13. O que mais incentiva e estimula o meu desempenho é:

V	
W	

Ganhos compatíveis com as minhas necessidades básicas e as de minha família.

Clientes em quem eu possa confiar, condições de trabalho bem especificadas, e uma organização de trabalho onde quase tudo já foi previsto e planejado.

14. Se eu tiver que escolher entre duas organizações para trabalhar, prefiro aquela que:

W	
X	

Ofereça normas de trabalho claramente definidas, sólidas garantias de estabilidade e assegure oportunidades de novos projetos no futuro.

Puder fazer parte de uma equipe de trabalho amigável, com relações cordiais e amistosas entre os seus membros.

15. O tipo de cliente que mais me irrita é aquele que:

W	
X	

Não pensa no dia de amanhã.

É anti-social e confunde qualquer iniciativa de sociabilidade como se fosse tentativa de manipulação.

16. Desenvolvo minhas responsabilidades com maior entusiasmo e eficiência quando:

Y	
Z	

Tenho certeza de que me respeitam principalmente pelos meus méritos pessoais, competência profissional e experiência.

Tenho a oportunidade de testar a minha própria capacidade e avalio, eu mesmo, os meus resultados.

17. Se no meu próximo cliente me for dado escolher entre dois projetos, darei preferência àquele que possa:

V	
W	

Oferecer boas condições de trabalho: ambiente confortável, amplo e limpo, com boa iluminação e temperatura agradável, restaurante interno com comida saborosa.

Oferecer normas de trabalho claramente definidas, sólidas garantias de estabilidade, certeza de novos projetos no futuro.

18. A minha produtividade pode ser prejudicada quando:

X	
Y	

Sou obrigado a assumir responsabilidade que exigem demais da minha dedicação pessoal e me privam de compartilhar os meus problemas e as minhas idéias com os meus companheiros.

Um outro líder, sem as qualificações que possuo, for escolhido por mero favoritismo para um projeto para o qual eu estava me preparando para assumir no futuro próximo.

19. O que mais incentiva e estimula o meu desempenho é:

X	
Y	

Um relacionamento cordial e harmonioso com os meus colegas, meus clientes e parceiros, bem como a convicção de que sou bem aceito por eles.

Ser reconhecido principalmente pelos meus méritos pessoais, competência e experiência profissional.

20. Se eu tiver que escolher entre duas organizações para trabalhar, prefiro aquela que possa:

Y	
Z	

Oferecer um projeto que me confira maior prestígio e poder.

Proporcionar-me autonomia para criar, liberdade para experimentar e oportunidade para inovar.

21. O tipo de cliente que mais me irrita é aquele que:

V	
X	

Não me proporciona boas condições de trabalho: instalações físicas confortáveis, bem iluminadas, bons restaurantes e hotéis.

É seco nas relações e confunde qualquer iniciativa de sociabilidade com tentativa de manipulação.

22. Desenvolvo minhas responsabilidades com maior entusiasmo e eficiência quando:

X	
Z	

Mantenho relacionamento cordial e harmonioso com os meus colegas, meus clientes e parceiros, bem como a convicção de que sou bem aceito por eles.

Tenho oportunidade de testar a minha própria capacidade e posso avaliar eu mesmo meus resultados.

23. Se na minha próxima atividade de líder me for dado escolher entre dois clientes, darei preferência àquele que possa:

V	
Z	

Oferecer boas condições de trabalho: ambiente confortável, amplo e limpo, com boa iluminação e temperatura agradável, restaurante interno com comida saborosa.

Proporcionar autonomia para criar, liberdade para experimentar e possibilidade para inovar.

24. A minha produtividade pode ser prejudicada quando:

W	
y	

Perco a confiança no meu cliente, desconfio da continuidade do meu contrato, temo pela sobrevivência do meu projeto.

Outro líder, sem as qualificações que possuo, for escolhido por mero favoritismo para o projeto que eu estava planejando coordenar no futuro próximo.

25. O que mais incentiva e estimula o meu desempenho é:

V	
Y	

Ganhos compatíveis com as minhas necessidades básicas e as de minha família.

Reconhecimento que me conferem principalmente pelos meus méritos pessoais de competência e experiência profissional

26. Se eu tiver que escolher entre duas organizações para trabalhar, prefiro aquela que:

X	
Y	

Eu farei parte de uma equipe de trabalho que mantém excelentes relações entre os seus membros.

Ofereça projetos que me confirmam maior prestígio e poder.

27. O tipo de cliente que mais me irrita é aquele que:

W	
Z	

É imediatista, não pensa no futuro, não prevê conseqüências.

Resiste a colaborar comigo na experimentação de novas idéias.

28. Desenvolvo minhas responsabilidades com maior entusiasmo e eficiência quando:

W	
X	

Tenho interlocutores no cliente em quem eu possa confiar, normas de trabalho bem definidas, e uma organização do trabalho onde quase tudo já foi previsto e planejado.

Mantenho relacionamento cordial e harmonioso com os meus colegas, clientes e parceiros, bem como a convicção de que sou bem aceito por eles.

29. Se na minha no meu próximo papel como líder me for dado escolher entre dois clientes, darei preferência àquele que possa:

X	
Z	

Proporcionar oportunidade para integrar uma equipe de trabalho que mantém excelentes relações entre os seus membros.

Proporcionar autonomia para criar, liberdade para experimentar e oportunidade para inovar.

30. A minha produtividade pode ser prejudicada quando:

V	
W	

Sou excessivamente solicitado no exercício de minhas atribuições a ponto de ter que sacrificar sistematicamente o meu horário de almoço ou o de saída, reuniões fora de hora, muitas viagens e tempo fora de casa.

Perco a confiança no meu cliente, desconfio da estabilidade do meu contrato, temo pela sobrevivência do meu projeto.

TABULAÇÃO DAS RESPOSTAS

	V	W	X	Y	Z		V	W	X	Y	Z
01						16					
02						17					
03						18					
04						19					
05						20					
06						21					
07						22					
08						23					
09						24					
10						25					
11						26					
12						27					
13						28					
14						29					
15						30					
Soma						Soma					

A

B

Perfil de motivos

1. Some os totais das tabelas A e B da página anterior.
2. Os totais obtidos devem ser marcados nas colunas correspondentes.
3. Una as marcas com uma linha para ter o seu perfil.

	V	W	X	Y	Z	A soma deve ser 90
A						
B						
→						

	F I S I O L Ó G I C A S	S E G U R A N Ç A	A S S O C I A Ç Ã O	A U T O - E S T I M A	A U T O - R E A L I Z A Ç Ã O	
36						36
34						34
32						32
30						30
28						28
26						26
24						24
22						22
20						20
18						18
16						16
14						14
12						12
10						10
08						08
06						06
04						04
02						02
00						00
	V	W	X	Y	Z	